

Programa Superior

GESTIÓN de la EMPRESA FAMILIAR

Zaragoza
Abril - Septiembre, 2010

Basilio Paraíso

Escuela de NEGOCIOS



OBJETIVOS

Ofrecer a las empresas familiares la posibilidad de afianzar su desarrollo con un tratamiento integral de la problemática familiar, jurídica y empresarial, con especial atención al proceso de sucesión generacional.

DIRIGIDO A

- > Empresarios de empresa familiar que desean dar un impulso a la consolidación de su empresa, planteando toda la problemática (familiar, jurídica y empresarial) de una sucesión ordenada y planificada.
- > Sucesores de la actual generación de empresarios familiares, y a nominados como tales o no, incorporados a la empresa, y que deseen asumir sus responsabilidades con las máximas garantías de éxito.
- > Grupos familiares (hermanos, primos, grupos multigeneracionales...) que comparten responsabilidad de la gestión y la propiedad de la empresa familiar y desean orientar su relación familiar y empresarial adecuadamente.

Se recomienda la asistencia al programa de más de un participante por empresa, dado el interés de los temas abordados y por la necesidad de que sean varias personas de la empresa las que participen en el proceso de avance de las soluciones propuestas.

MATRÍCULA

El coste real del programa por alumno es de 4.120 euros. Al ser cofinanciado por Fundación Basilio Paraiso, Fundación Incyde, Fondo Social Europeo e Ibercaja, la matrícula es gratuita.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

Fundación Basilio Paraiso
Tel. 976 306 172
976 306 161 Ext. 252
empresafamiliar@basilioparaiso.com

FORMATO DEL PROGRAMA

DURACIÓN TOTAL DEL PROGRAMA: 11 semanas de contacto a lo largo del periodo 12 de abril al 23 de septiembre de 2010, según calendario propuesto más adelante.

SESIONES DE TRABAJO CONJUNTAS (todos los participantes): Todas las semanas habrá sesiones conjuntas, dirigidas por un consultor. Lunes a jueves de 19 a 22h.

SESIONES DE CONSULTORÍA INDIVIDUAL POR EMPRESA (sólo los miembros de cada grupo familiar)

Todas las semanas habrá consultorías individuales por empresa, en horario a convenir con el consultor especialista de esa semana, o con el director del programa, el cual coordinará y enlazará el trabajo de los especialistas, dando apoyo también a los participantes en la realización de los proyectos: “Plan Estratégico / Plan de Empresa”, “Protocolo Familiar” y “Plan de Sucesión”. Como un elemento de apoyo al plan de sucesión está programado un proceso de evaluación y desarrollo de Competencias de Dirección y Liderazgo para los sucesores.

DESARROLLO

Al inicio del programa se pide a los participantes que adquieran el compromiso de tener hechos o revisados, al acabar el mismo, los planes relacionados con la consolidación de su empresa familiar y la sucesión:

- Plan Estratégico
- Protocolo Familiar
- Plan de Sucesión / Plan de desarrollo de Competencias

La realización de estos planes, materializa los objetivos, acuerdos y compromisos en la relación Empresa - Familia.

Los tres deben ser realizados en estrecha colaboración entre el fundador y el sucesor así como con otros miembros de la empresa.

En la medida en que algunas empresas tengan y a desarrollados alguno o algunos de los planes citados, se desarrollan otros más adaptados a sus necesidades (por ejemplo, Plan de creación / activación de órganos de gobierno, Plan de Comunicación, Plan de creación de la “Oficina de familia”, etc.).

El papel del director del programa, o director de proyectos, que actuará como consultor de proceso durante 5 semanas, será el de asegurar, con sus sesiones conjuntas y de consultoría individual, que esos planes se llevan a cabo y se concreten en unos documentos útiles para la empresa familiar.

PROFESORES / CONSULTORES

Dirección de Proyectos y Consultoría de Proceso: Cristian Sala

Área de Marketing: Nieves Fuster

Área de Económico - Financiera: José Ceballos

Área de Desarrollo de Competencias: Noelia Palacios

Área Jurídico Fiscal: José Antonio de Echegüe

Área de Nuevas Tecnologías y Comercio Electrónico: Gonzalo de Lucas

Área de Calidad y Medio Ambiente: Dinnorah Suárez

Área de Prevención de Riesgos Laborales: J. Menéndez

Área de Igualdad: Cristian Sala

PROGRAMA

1º Semana, 12 a 16 Abril

Introducción del Programa. Plan de trabajo. LA EMPRESA FAMILIAR en el entorno actual.

Problemática específica en relación con la Sucesión. VISIÓN DE CONJUNTO.

2º Semana, 26 a 30 Abril

Diagnóstico y preparación de una estrategia de futuro en el área de MARKETING.

3º Semana, 3 a 7 Mayo

DIRECCIÓN DE PROYECTOS. Presentación: Evaluación y Desarrollo de Competencias (3 horas)

Preparación del Plan Estratégico, Protocolo Familiar y Plan de Sucesión.

4º Semana, 10 a 15 Mayo

Diagnóstico y preparación de una estrategia de futuro en el área ECONÓMICO-FINANCIERA.

5º Semana, 24 a 28 Mayo

ASPECTOS JURÍDICO-FISCALES DE LA SUCESIÓN - I

6º Semana, 1 a 4 Junio

DESARROLLO DE COMPETENCIAS. Acompañamiento y lectura de resultados de la evaluación 360°.

7º Semana, 7 a 11 Junio

DIRECCIÓN DE PROYECTOS. Presentación: Construir un proceso de cambio (3 horas)

Seguimiento de la realización del Plan Estratégico, Protocolo Familiar y Plan de Sucesión.

8º Semana, 14 a 18 Junio

CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE (2,5 días). PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2,5 días).

9º Semana, 28 Junio a 2 Julio

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL COMERCIO ELECTRÓNICO (2,5 días). DIRECCIÓN DE PROYECTOS (2,5 días). Presentación: Del conocimiento a la acción. Plan de desarrollo de competencias (3 horas).

Seguimiento del Plan Estratégico, Protocolo Familiar y Plan de Sucesión.

10ª Semana, 6 a 10 Septiembre

ASPECTOS JURÍDICO - FISCALES DE LA SUCESIÓN - II

10º Semana, 20 a 23 Septiembre

IGUALDAD (2 días), DIRECCIÓN DE PROYECTOS

Preparación final del Plan estratégico, Protocolo familiar y Plan de Sucesión.

FIN DEL PROGRAMA.

Basilio Paraíso

EMPRESA FAMILIAR



Basilio Paraíso

Fundación

Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza

Paseo Isabel La Católica, 2
50009 ZARAGOZA
Teléfono 976 30 61 72

empresafamiliar@basilioparaiso.com
fundacion@basilioparaiso.com
www.basilioparaiso.com

@ámaras
Fundación INCYDE



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

iberCaja 

@ámara
Zaragoza

